

『現代女性とキャリア』第9号によせて

現代女性キャリア研究所所長

大沢 真知子

家族のかたちが変化しています。

本号に掲載したシンポジウムでは家族が変わるなかで新しい時代のケアはどうあるべきか、とくにケアをする側の視点からケアラーを支える社会のあり方について考えました。育児と親の介護といったダブルケアの問題に直面する家族もふえており、社会全体でケアラーを支え合うことの重要性をあらためて感じました。

今回の寄稿論文は、東アジアの企業におけるダイバーシティの推進と女性の活躍についての論文を2本掲載しています。日本においても人手不足が深刻化しており、女性人材の育成は待ったなしの時代になりました。

女性の活躍を一層進めるためには、働き方改革が大きな鍵を握ります。そのためにはわたしたちひとりひとりが気づいていない偏見を意識して見直して行くことが必要になります。企業が長時間労働をしている社員を高く評価していれば、生産性は上がりません。

多くの国で女性労働者の増加が職場の生産性を上げてきました。背後には、結婚や出産後も継続して働く女性がふえ、家で待つ家族のために、仕事を早く切り上げて帰りたいという社員が増えたことがあります。

それが会社の評価システムを、どれだけ職場にいたのかで評価するよりも、仕事のうえてどのような結果を出したのかで評価する新たな評価制度への変更をもたらし、ひいては評価制度の変更が労働時間の削減と職場全体の生産性の上昇に寄与したのです。

人口減少社会で働く女性がふえるなか、評価制度もふくめて、いままでの価値観を変える必要があります、そのゆくえをみつめていきたいとおもいます。

目次

『現代女性とキャリア』第9号によせて	大沢 真知子	…… 1	
シンポジウム 「家族の変化と新しい時代のケアを考える」		…… 5	
第一部 基調講演 「介護する人（ケアラー）に社会的支援を」			
	堀越 栄子	…… 7	
パネリスト講演 「在宅での家族介護の負担」	菊澤 佐江子	……22	
	「ヤングケアラーとして見えたこと」	井手 大喜	……26
	「広がるダブルケアにどう向き合う？」	佐塚 玲子	……30
	「男性性とケア—おとこの看方（みかた）とその見方」		
	平山 亮	……36	
第二部 全体討論	コーディネーター	大沢 真知子	……42
寄稿論文			
日本・韓国・中国企業における女性活躍ダイバーシティ経済政策と収益性の実証分析 —クォータ制の検討—	石塚 浩美	……51	
Work-Family Policies and Women's Career Outcomes in South Korean Firms	Yorum Choon Ha Beekman	……65	
書評			
『介護する息子たち』（平山亮著）	須長 史生	……79	
『教育とキャリア（格差の連鎖と若者）』（石田浩編）	荒牧 草平	……81	
動向			
2016年度本学学生の進路・就職状況について	黒田 文子	……83	
2017年度「教養特別講義2」について	平田 由紀江	……86	
現代女性とキャリア連携専攻の昨年度報告および本年度の状況と展望	馬場 聡	……87	
人間社会学部におけるキャリア女性学副専攻の動向	藤田 武志	……90	
生涯学習センターの動向	坂本 清恵	……92	
教職教育開発センターの動向	吉崎 静夫・関口 ひろみ	……95	
研究所活動報告			
2016年度 研究所活動報告		……99	
2016年度 彙報		……101	
投稿規定および執筆要項		……104	

Contents

Preface	Machiko Osawa 1
 Symposium;		
“Considering family change and new contemporary care”	 5
Part 1, Keynote Speech		
“Thinking about social support for carers”	Eiko Horikoshi 7
Panelists Speech		
“Burden of family caring for the elderly at home”	Saeko Kikuzawa22
“What I saw as a young carer”	Daiki Ide26
“How to face the spreading double care”	Reiko Satsuka30
“Masculinities and parental care : How men caregivers are seen through a gendered lense”	Ryo Hirayama36
Part 2, General discussion, Coordinator	Machiko Osawa 42
 Contributed Paper;		
An Empirical Analysis of the Impact of Japanese Enterprise Profitability on Gender Diversity in Economic Policies and Quota System:		
A Comparison with South Korean and Chinese Cases	Hiromi Ishizuka51
Work-Family Policies and Women’s Career Outcomes in South Korean Firms	Yorum Choon Ha Beekman65
 Book Reviews;		
Kaigo suru musukotachi by Ryo Hirayama	Tadao Sunaga79
Kyoiku to Career (kakusa no rennsa to wakamono) by Hiroshi Ishida	Sohei Aramaki81
 Trends;		
Concerning Graduates’ Career Date in 2016	Ayako Kuroda83
Special Seminar & Lectures in practical Ethics 2	Yukie Hirayama 86
The Interdepartmental Curriculum in Careers for Women in Contemporary Society	Akira Baba87
Women’s Career Studies in The Faculty of Integrated Arts and Social Sciences	Takeshi Fujita90
Lifelong Learning Center	Kiyoe Sakamoto92
Research and Development Center for Teacher Education	Shizuo Yoshizaki / Hiromi Sekiguchi95
 Report of RIWAC;		
Report on the RIWAC Project in 2016		99
Report on Activities of RIWAC in 2016		101
Editorial Guideline		104

